

SUBIECTUL NR.1

1. Pensia pentru limita de vârstă (cui i se cuvine, vârsta standard de pensionare, stagiul de cotizare).

ART. 52 – Legea nr. 263/ 2010

Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute de prezenta lege. (10 puncte)

ART. 53– Legea nr. 263/ 2010

(1) Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. (10 puncte)

(2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. (10 puncte)

(3) Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. (10 puncte)

Total puncte = 40 puncte

2. Pensia anticipată.

ART. 62 – Legea nr. 263/ 2010

(1) Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege.

Total puncte = 10 puncte

3. Pensia anticipată parțială.

ART. 65 - Legea nr. 263/ 2010

(1) Pensia anticipată parțială se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.

Total puncte = 10 puncte

4. Încheierea contractului individual de muncă (definiția și durata).

ART. 10 – Legea nr. 53/ 2003 – Codul Muncii

Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.

Total puncte = 10 puncte

ART. 12 - Legea nr. 53/ 2003 – Codul Muncii

(1) Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată.

(2) Prin excepție, contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată, în condițiile expres prevăzute de lege.

Total puncte = 10 puncte

5. Durata timpului de muncă (definiția) și durata normală a timpului de muncă.

Durata timpului de muncă

ART. 111- Legea nr. 53/ 2003 – Codul Muncii

Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.

Total puncte = 10 puncte

ART. 112- Legea nr. 53/ 2003 – Codul Muncii

(1) Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(2) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână.

Total puncte = 10 puncte

COMISIA DE CONCURS:

BRĂILĂ DORIN GHEORGHE _____

PAPA PAUL ANGELO FLORIN _____

CREȚU FLAVIUS ION _____

